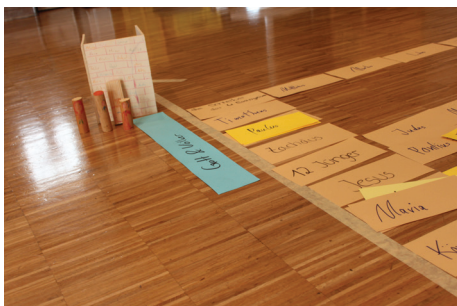


PRAXISTEIL: TRAINEE




Das Konzept

Trainee ist eine erlebnis- und praxisorientierte Jugendleiter-Ausbildung für junge Menschen ab 14 Jahren. In regelmäßigen Gruppentreffen werden die theoretischen Inhalte praxisnah gelernt.

Parallel sammeln die Teilnehmer praktische Erfahrungen, z.B. bei Projekten, in der Jungschar-Mitarbeit oder bei Praktika, und werden durch Mentoring begleitet. Das Konzept ist auf eine Dauer von 8-10 Monaten ausgelegt.

Trainee behandelt fünf Kompetenzgruppen, die jeweils in mehreren Einheiten bearbeitet werden:

- **pädagogische Kompetenzen** (Gruppenphasen, Entwicklungspsychologie, Spielpädagogik, ...)
- **soziale Kompetenzen** (Konflikte meistern, Beziehungsorientierung, Grenzverletzungen, ...)
- **personale Kompetenzen** (Rhetorik, Stärken entdecken, Ziele setzen, ...)
- **theologische Kompetenzen** (Vorbereitung von Andachten, Singen mit Kindern, Beten, ...)
- **organisatorische Kompetenzen** (Recht, Finanzen, Projektmanagement, ...)

Nach Abschluss des Trainee-Kurses erhalten Teilnehmer ein entsprechendes Zertifikat und haben außerdem die Voraussetzungen für die Beantragung der JuLeiCa erfüllt. Künftig wird die JuLeiCa ( www.juleica.de) ein noch wichtigeres Qualitätsmerkmal unserer Jugendleiterausbildung. Es sollen in den nächsten Jahren unter anderem die Zuschüsse des Landesjugendplans daran geknüpft werden, ob die pädagogischen Mitarbeiter eine solche JuLeiCa besitzen. Es lohnt sich also diese nachzuweisen.



Unser Bezirk

Einige Orte in unserem Bezirk haben bereits Erfahrungen mit Trainee in der Mitarbeitergewinnung und -schulung sammeln können, z. B. Marbach, Steinheim oder Pleidelsheim. Andere Orte sind interessiert oder schon in den Startlöchern.

Dabei kommen ganz unterschiedliche Modelle zum Einsatz, denn Trainee als Konzept ist bewusst offengehalten. So lässt es sich an die jeweilige Situation vor Ort anpassen und beispielsweise auch in der Schule anbieten, in die Konfi-Arbeit integrieren oder daran an-

PRAXISTEIL: TRAINEE

schließend. Manchmal entsteht nach dem Schulungskurs sogar ein eigener Kreis, weil die Gruppe eine Eigendynamik entwickelt und sich weiterhin treffen möchte.



Unsere Idee für die Zukunft

Zukünftig sollen der Grundkurs des ejm und das Trainee-Programm in den Orten noch mehr Hand in Hand arbeiten und sich gegenseitig ergänzen. So können Ressourcen gebündelt und die Vorteile beider Schulungsansätze genutzt werden.

Wer mehr wissen möchte, ist herzlich eingeladen zum

„Netzwerktreffen Trainee“, das am Mittwoch, 19.02.2020 um 19:30 Uhr im Pfarrsaal in Höpfigheim (Hauptstraße 52)

stattfinden wird. Ziel des Treffens ist es, offene Fragen zu klären und im gegenseitigen Austausch zwischen Neugierigen und Erfahrenen voneinander zu profitieren.



Johannes Stelzner

Bezirksjugendreferent

... ist gespannt auf die erste Trainee-Runde, die er in Mundelsheim begleitet.

Das Handbuch

Für Mitarbeiter gibt es ein 400-seitiges Handbuch, erschienen bei ejw buch+musik. Darin sind alle Einheiten gut verständlich zur praxistauglichen Durchführung vorbereitet und beschrieben. Alle Inhalte und Vordrucke können darüberhinaus auch online heruntergeladen werden, so dass man sie einfach für die eigenen Bedürfnisse anpassen kann.

Gerne könnt ihr das Buch bei uns ausleihen, bevor ihr es selber bestellt.

Weitere Infos auch auf

 [trainee-online.de](https://www.trainee-online.de)

